

ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

№ 19 [1537] ● 2 июня 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1
- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 2
- КРУГЛЫЙ СТОЛ ПРОПАГАНДИСТА стр. 2—3
- ВПЕРВЫЕ НА НАШЕЙ СЦЕНЕ стр. 4

Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции

28 июня 1988 года начнет свою работу XIX Всесоюзная партийная конференция. Проведение партконференций — испытанная форма работы ленинской партии. На протяжении десятилетий они были эффективным, демократическим средством коллективного обсуждения назревших вопросов внутрипартийной жизни, стратегии и тактики революционной борьбы, социалистического строительства.

Начиная с 1905 года конференции, как форумы общепартийного значения, прочно вошли в жизнь нашей партии. Всего их было проведено 18: семь — в дооктябрьский период и одиннадцать — в советское время. Последняя XVIII конференция ВКП(б) состоялась в феврале 1941 года. С тех пор Всесоюзные партконференции не созывались. Положение Устава партии о статусе Всесоюзных партконференций в последующем исключили из уставных документов. Оно было восстановлено в Уставе, принятом XXIII съездом партии, однако длительное время не реализовывалось.

Решение июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве XIX Всесоюзной конференции КПСС является убедительным доказательством возрождения в нашей партии ленинской традиции.

Пленумом определена повестка для конференции:

1. О ходе реализации решений XXVII съезда КПСС, основных итогах первой половины XII пятилетки и задачах партийных организаций по углублению процесса перестройки.

2. О мерах по дальнейшей демократизации жизни партии и общества.

Пленум также определил норму представительства — один делегат от 3,780 членов партии, порядок и время выборов. Они избираются тайным голосованием на пленумах компартий союзных республик, краевых, областных комитетов партии.

Движение по достойной встрече партконференции началось с середины прошлого года. Под таким девизом развернуто социалистическое соревнование в стране и на нашем заводе. Двадцать рабочих и 2 бригады взяли обязательства завершить к дню открытия конференции личные планы 3-х лет пятилетки. Сегодня можно уверенно сказать, что эти передовики производства успешно выполняют свои обязательства и к ним присоединятся еще как минимум 20 товарищей.

В мае в партийной организации завода состоялось обсуждение и выдвижение кандидатур делегатов на Всесоюзную партконференцию. Процесс выдвижения происходил в первичных парторганизациях в деловой, принципиальной атмосфере. В работе собраний на заводе приняло участие 1095 человек, в том числе 746 коммунистов. При обсуждении поддержано и выдвинуто 14 кандидатур: Коньков В. П. — медник цеха 11, Лукьянов В. К. — секретарь партко-

ма КПСС Института, Бойцов А. М. — начальник цеха 41, Бобров А. Г. — начальник цеха 8, Слепов М. И. — токарь цеха 41, Саушкин А. И. — зав. отделом ГК КПСС, Почкин Ю. М. — слесарь цеха 20, Дерезов Г. А. — преподаватель вечернего техникума, Иванов С. Д. — начальник отдела 27, первый секретарь ГК КПСС, директор завода, главный инженер, главный конструктор КБ, секретарь парткома завода.

На собраниях также коммунистами высказывались предложения в адрес Всесоюзной партконференции.

18 мая состоялась партийно-хозяйственный актив завода, участники которого обсудили кандидатуры делегатов и тайным голосованием выдвинули товарищей Копылова С. И. и Конькова В. П.

Пленум ГК КПСС по данному вопросу длился 4 часа, обсуждалось 11 кандидатур, при первом голосовании (также тайном) больше половины голосов присутствующих получила кандидатура первого секретаря ГК КПСС. Для определения второго делегата потребовалось проведение дополнительного тура голосования, им стал главным конструктор КБ.

23 мая на пленуме обкома партии эти товарищи избраны делегатами на XIX Всесоюзную партийную конференцию.

Проведенные собрания по обсуждению кандидатур прошли активно, на высоком идейно-политическом уровне, явились следствием перемен, происходящих в партии и обществе, показали подлинную озабоченность коммунистов завода дальнейшей судьбой перестройки.

Недавно опубликованы для обсуждения Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции — это тоже характерная черта нового времени. В Тезисах еще раз убедительно и твердо выражена неуклонная линия партии на дальнейшее развитие демократии и гласности, осуществление радикальной экономической реформы. Они представляют собой платформу для дискуссии по жизненно важным вопросам. В них предстают в органическом единстве, то, что уже сделано за три года, и то, что надо свершить на нынешнем этапе перестройки, чтобы убрать препятствия, стоящие на ее пути, дать новый стимул процессу обновления.

Существо Тезисов сводится к тому, чтобы создать надежные гарантии необратимости перестройки, ее углубления. Высказаны предложения, направленные на осуществление реформы политической системы, более четкое определение места и роли в ней Коммунистической партии. Получила дальнейшее развитие ленинская концепция партии, как политического авангарда рабочего класса, всех трудящихся. Предлагаются конкретные меры, направленные на разграничение партийных и государственных, хозяйственных органов, дальнейшее ук-

репление партийных рядов и повышение их боеспособности, демократизацию порядка формирования выборных партийных органов, установление ограничений для пребывания на выборных должностях в партии и государственных органах, совершенствование контрольно-ревизионной работы в партии, восстановление в полном объеме роли и полномочий Советов народных депутатов, дальнейшее развитие советской федерации, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования общественных организаций.

В настоящий момент стоит задача изучения и обсуждения Тезисов на открытых партийных собраниях, времени для этого осталось немного. Обсуждение Тезисов — коллективное творчество и поиск, принятие решения как дальше жить и трудиться. Данная постановка вопроса имеет целью глубже раскрыть перед каждым коммунистом значение преобразования, провести обсуждение — дискуссии. Требуется серьезное осмысливание сделанного за годы перестройки в стране и на заводе, критический анализ, сопоставление точек зрения и мнений.

Обсуждение Тезисов ЦК КПСС должно носить конкретный характер, надо связать их смысл с практической работой каждой партийной организации, партийного комитета, коллектива завода. Перестройка вступила во второй, более сложный и ответственный этап, когда ее идеи должны воплощаться на практике. Нужно четко выявить, где мы добились положительных изменений, а в чем не добиваемся.

Раскрывая наши внутренние проблемы, необходимо сосредоточить внимание на путях их решения.

Такие же задачи стоят и при проведении политзанятий по обсуждению Тезисов и бесед политинформаторов в трудовых коллективах.

Главный источник в успехе перестройки партия видит в человеке, его личной сознательности и заинтересованности, преданности делу социализма.

И если после партийного собрания человек еще больше осознает значение своей роли, если внесет больший практический вклад в дело обновления жизни коллектива и общества — значит обсуждение принесло реальную пользу.

Каждый коммунист, каждая первичная организация уже сейчас должны вести идейно-политическую и пропагандистскую работу в духе Тезисов ЦК КПСС.

Предстоящая дискуссия — это совет партии с народом. Он должен позволить конференции принять глубоко продуманные решения, придать необратимый характер революционному процессу перестройки.

А. ПАВЛОВ,
секретарь
партийного комитета завода.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Профсоюзный комитет подвел итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за апрель.

Профсоюзный комитет отмечает, что государственный план апреля и четырех месяцев текущего года выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

Валовая продукция	101,3
Товарная продукция	107,5
Номенклатура	100,0
Объем реализации	110,5
Товарная продукция с учетом недопоставок	100,0
НЧП	101,2
Производительность труда	105,2
Средняя зарплата	95,0
Прибыль	104,8

Итоги соревнования цехов и отделов завода за апрель

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	уч. 30	2	8, 9
II гр. цехов	13	31	12
III гр. цехов	уч. 7	18, 25	10, 24
I гр. отделов	ОГЭ	66, 74	32, 62, 59
II гр. отделов	ПДО	АСУП	—
III гр. отделов	ЦЗЛ	б. 48	63, 65, 73
IV гр. отделов	ОТО	УПУ	3, АХО
V гр. отделов	ОТБ	БРИЗ	ОНТИ, б. 49

Итоги сквозного социалистического соревнования за апрель.

Среди производственных групп производства товаров народного потребления лидирует группа мастера В. П. Синюгина, на втором месте — группы мастеров А. А. Кайновой и Г. А. Майоровой. Хорошо работала группа мастера О. И. Лубниной.

Среди производственных групп смежных цехов первое место присуждено группе мастера В. М. Дубровина (цех № 12).

Среди служб снабжения и ЦСН лидером стала группа цветных металлов ОТС, руководимая М. А. Каретниковым. На втором — группа нормалей ЦСН, возглавляемая С. И. Козиной.

Хорошо работала группа химии ОТС, руководимая Л. Н. Салыгиной.

Обращено внимание ОТС на отсутствие ленты 3,2x20, 0,8-ПН-2-А, отсутствие материалов Ст20-Н-В, ОВК — на отсутствие заклепки 5x11.

Среди коллективов БТК (СТК) отд. 61. В первой группе БТК лидирует БТК-2, на втором месте — БТК-30, отмечена хорошая работа БТК-13.

Во второй группе первое место присуждено БТК-102, на втором — БТК-31. Отмечена хорошая работа БТК-14.

Коллективом ЦЗЛ и отдела 73 подтверждено почетное звание «Отдел коммунистического труда». Почетное звание «Отдел высокой культуры и организации труда» подтверждено коллективам ПЭО и цеха № 14.

Итоги декады

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за вторую декаду мая.

В первой группе цехов первое место решено не присуждать, на втором месте цех № 2. Цеху № 30 указано на нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 4 (невыполнение указаний по уборке закреплённой территории и неподачу рапортов по культуре производства); № 8 (срыв сроков сдачи изделия, два нарушения общественного порядка); № 16 (срыв сроков сдачи изделия); № 19 (срыв сроков сдачи агрегатов, два нарушения общественного порядка); № 105 (невыполнение приказа № 80, нарушение общественного порядка, низкая культура производства).

Во второй группе цехов лидирует коллектив цеха № 102, на втором месте цех № 31, хорошо работал цех № 17. Цеху № 11

указано на срыв сроков сдачи деталей и нерешение вопросов по деталям. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 1 (срыв сроков сдачи деталей, два нарушения общественного порядка); № 13 (низкая культура производства); № 41 (срыв сроков сдачи деталей, нормалей); № 42 (невыполнение приказа № 80, низкая культура на закреплённой территории).

«В третьей группе цехов на первом месте коллектив цеха № 14, второе место разделили цеха № 18 и 7. Хорошо трудились коллективы цехов № 15 и 22. Транспортному цеху указано на два нарушения общественного порядка, сельскохозяйственному цеху — на нарушение общественного порядка. Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 21 (нарушение внутреннего распорядка и нарушение общественного порядка); № 24 (несчастный случай).

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

26 мая партийный комитет завода рассмотрел вопрос «О ходе выполнения решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС и постановления парткома от 18 декабря 1986 года «О работе администрации и общественных организаций завода по реализации школьной реформы».

В принятом по этому вопросу постановлении партийный комитет отмечает, что за отчетный период с 1986 по 1988, годы завод в ходе реализации школьной реформы стал больше внимания уделять вопросам образования и воспитания подрастающего поколения. За это время завод оказал значительную помощь в создании необходимых условий для проведения трудового обучения школьников на основе производительного труда. Школам приобретено оборудование, установлены станки. Приказом по заводу цехи № 1, 18, 20 закреплены за мастерскими школ. Главный механик обеспечивает ревизию и подготовку оборудования к новому учебному году. Цехи направляют своих работников в школы для решения вопросов технологии изготовления и качества выпускаемой продукции.

Цех № 25 в настоящее время ведет капитальный ремонт школы № 1 на общую стоимость 150 тысяч рублей.

В соответствии с приказом по заводу № 38 от 16 января 1987 года разработано «Временное положение об организации взаимоотношений школ и завода по производству продукции в мастерских школ». На 1987-88 годы был составлен план мероприятий по развитию и совершенствованию трудовой и профессиональной подготовки подшефных школ. В УПУ для школ организован класс информатики и вычислительной техники, заказано оборудование для организации таких классов в подшефных школах.

Для ремонта, модернизации оборудования, изготовления оргнасти, на приобретение оборудования, мебели и инвентаря в 1988 году школе № 1 выделено 4500 рублей, школе № 3 — 7 тысяч рублей, школе № 10 — 5800 рублей.

С целью подготовки к новому учебному году составлен «План мероприятий по оказанию помощи подшефным школам в организации общественно-полезного, производительного труда».

На базе УПУ проводится углубленная профессиональная подготовка учащихся 8-9-10 классов четырех школ левобережья по шести специальностям. Ввод в действие нового швейного участка в 1987 году и помещения мо-

На этом же заседании партийного комитета был рассмотрен вопрос «Об участии начальника цеха № 102 коммуниста С. К. Рябцева в идейно-воспитательной работе и создании устойчивого климата в коллективе».

В принятом постановлении отмечается, что С. К. Рябцевым, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями проводится определенная работа по идейно-политическому воспитанию трудящихся и созданию творческой атмосферы в коллективе цеха № 102.

В последнее время цех заметно улучшил свои позиции в социальном соревновании завода и занимает классные места. Проводится работа по внедрению бригадных форм работы на конечный результат (60 процентов рабочих объединены в восемь бригад). Премия мастеров зависит от итогов работы бригад. Имеется перспективный план развития подразделения.

Начальник цеха избран членом партийного бюро цеха, ведет работу с комсомолом и молодежью, является пропагандистом. В цехе проводится лекционная работа, организованы занятия по правовой пропаганде. Все коммунисты и комсомольцы охвачены политучебой.

За последние два года изменя-

лся № 4 в 1988 году позволил увеличить количество рабочих мест с 74 до 98. В процессе обучения в УПУ уделяется большое внимание вопросам охраны здоровья, техники безопасности, производственной санитарии. За период с 1985 по 1987 год УПУ выпущено 505 человек. В 1987 году 252 школьника работали на заводе в летние каникулы.

В целях улучшения работы и дальнейшего совершенствования школьной реформы в свете решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС по трудовому воспитанию, профориентации, приказом по заводу № 313 от 12 мая 1988 года создан Координационный совет.

Значительную работу по трудовому воспитанию и профориентации организует непосредственно ОК завода. За отчетный период в школах были организованы встречи с работниками завода. Отдел кадров совместно с работниками СПТУ 95 провели беседы в классах всех школ города. Определенную шефскую работу проводит комитет ВЛКСМ завода.

Вместе с тем, шефскую работу по реализации школьной реформы можно значительно улучшить, если учесть следующие недостатки:

— остается низкой результативность профориентационной работы (ежегодно только 15 процентов выпускников УПУ приходят работать на завод, из них — 50-60 процентов по специальности);

— нет четкой связи в работе по трудовому воспитанию и профориентации между ОК, комитетом ВЛКСМ, профсоюзным комитетом и школами;

— слабо ведут шефскую работу подразделения завода, до настоящего времени нет договоров «содружеств в участке 7, ОГТ, отделе 40, ОГ, мех, цехах № 102, 21, 25, 17, 16, 13, ЖКУ, отделе 43;

— до настоящего времени не устранены недостатки в работе комитета ВЛКСМ: мало внимания уделяется профориентационному направлению, бездействует педагогический отряд, слабо ведется пропаганда технического творчества в школах; план проведения лекций и бесед молодежной лекторской группы отсутствует, и в настоящее время эта работа не ведется; недостаточна связь комитета ВЛКСМ с комсомольцами школ, не проводятся совместные заседания и другие общественно-политические мероприятия;

— по сей день в школах нет обновленных стендов по профориентации;

— советом содействия семье и школе при профкоме завода не подведены итоги социалистиче-

ется к лучшему трудовая дисциплина (17 нарушений в 1986 году, 5 — в 1987 году и 3 — в 1988 году), уменьшилось число нарушений общественного порядка (20 — в 1986 году, 18 — в 1987 году и 8 — за четыре месяца 1988 года). К нарушителям применяются все меры материального и морального воздействия.

Большую часть производственных и личных вопросов С. К. Рябцев решает своевременно, однако бывает вспыльчив.

В деятельности начальника цеха и партийной организации имеются следующие недостатки: нет списка резерва кадров, отсутствует план работы и учебы лиц, включенных в список резерва, имеют место срывы сроков сдачи продукции цехам-потребителям; работа по экономии электроэнергии не проводится, нерегулярно проводятся профсоюзные собрания (за последние четыре месяца не проводились), отсутствуют личные творческие планы у ИТР цеха, нерегулярно проводятся политинформации, не на должном уровне наглядная агитация; не проводится экономическая учеба рабочих, требует усиления воспитательная работа в коллективе, слабо работает ДНД; требует внимания и значительного расширения работа по организации досуга и отдыха труженников подразделения; парт-

кого соревнования шефствующих подразделений за 1986-87 годы;

— недостаточно по номенклатуре количество деталей в школах № 1, 3, 10 для обеспечения необходимых условий в организации производительного труда;

— не организован производительный труд в загородных пионерских лагерях в летнее время;

— частично не выполняется договор между заводом и школами со стороны завода;

— в УПУ до настоящего времени не решен вопрос с организацией буфета;

— существует ряд несоответствий по уровню нормирования труда на изготовленную УПУ продукцию для завода;

— медленно решаются вопросы перепрофилирования СПТУ-95;

— недостаточна эффективность работы партийных организаций в вопросах укрепления семьи, повышения ответственности родителей за воспитание детей.

Партийный комитет постановил считать постановление парткома от 18 декабря 1986 года «О работе администрации и общественных организаций завода по реализации школьной реформы» в основном выполненным.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям считать работу по реализации школьной реформы, одной из важных задач ускорения социально-экономического развития и активизации человеческого фактора. Усилить работу по профессиональной ориентации школьников. Координационному совету разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Задачи, вытекающие из документов февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, данного постановления партийного комитета, рекомендовать к обсуждению в партийных организациях в мае-июне.

Профкому активизировать деятельность комиссии содействия семье и школе, полнее использовать в этой работе возможности женсовета.

Профсоюзному комитету подвести итоги социалистического соревнования между шефствующими подразделениями.

Принять меры по устранению отмеченных недостатков в работе комитета ВЛКСМ завода.

Регулярно освещать темы реформы школьного образования, профориентации и шефской работы в газете «Вперед», стенной печати.

С учетом настоящего постановления постановление от 18 декабря 1986 года с контроля снять.

бюро и профсоюзная организация недостаточно уделяют внимания контролю за деятельностью администрации.

В цехе есть ряд нерешенных проблем, где требуется немедленное вмешательство руководителей служб завода. В частности, создание подъездных путей, строительство производственных площадей, слива воды для пресса.

Партийный комитет постановил: начальнику цеха № 102 С. К. Рябцеву, партийной организации цеха № 102 усилить организаторскую и идейно-воспитательную работу в коллективе цеха по практической реализации решений XXVII съезда КПСС и безусловному выполнению производственных планов XII пятилетки.

Начальнику цеха, секретарю партийной организации А. М. Владимирову принять к руководству итоги заседания парткома, составить мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Партийной организации цеха № 102 обсудить постановление партийного комитета на открытом партийном собрании и утвердить мероприятия по устранению недостатков.

Составить план-график по организации и проведению работ на подъездных путях, производственных площадках и бытовых помещениях.

● КРУГЛЫЙ СТОЛ ПРОПАГАНДИСТА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ САНКЦИИ. ИХ РОЛЬ

В 1987 году на нашем заводе вслед за переходом на новые условия хозяйствования были введены приказом экономические санкции в размере 100 рублей, которые могут предъявлять подразделения друг другу за каждый случай плохой работы.

Что мы имеем на сегодняшний день? К сожалению, огромное количество недостатков, которые родились в результате стихийных действий всех руководителей при предъявлении санкций. Мне бы не хотелось останавливаться на перечислении всех недостатков: например, почему именно 100 рублей, а не 2 рубля за конкретную претензию; почему санкцию подразделения и судьбу ее решает одно должностное лицо, а иногда оно же расписывается в обеих строчках.

Должны ли вообще существовать на нашем предприятии экономические санкции?

Вот здесь, мне кажется, не должно быть разных мнений. Должны. И обязательно должны способствовать укреплению внутриаудиторского хозрасчета и влиять на величину поощрительных фондов цехов и отделов. Хозрасчетная претензия, может так будет правильной ее назвать, дисциплинирует трудовые коллективы, побуждает их ритмично изготавливать и поставлять по технологической цепочке детали, обеспечивать бесперебойную работу сборочных цехов, не допускать брака продукции. Но нужна система. И вот некоторыми соображениями по этому поводу я и хотел бы поделиться.

Прежде всего надо научиться рассчитывать материальный ущерб и его выставлять как претензию цеху виновнику. С переходом на хозрасчет для начисления фондов материального поощрения для цехов приняты такие показатели: снижение предельного уровня затрат на рубль товарной продукции, выполнение номенклатурного плана и соблюдение соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы. Полное возмещение «пострадавшим» подразделениям материального ущерба (отнести его на затраты цеха виновника), естественно, снижает начисленные фонды у виновника.

Постоянно должна прослеживаться четкая связь хозрасчетных претензий с экономическими результатами деятельности смежных коллективов, допустим, за счет полуфабрикатного метода учета затрат. Что здесь имеется в виду? Для цехов надо установить планово-расчетные (внутризаводские) цены на продукцию, учитывающие не только затраты данного подразделения, но и всех предшествующих цехов технологического процесса. Каждому подразделению будет одинаково важно уложиться в доведенные ему расходные нормы и «оградить» свою себестоимость от удорожания, допущенного смежниками.

ЖДУТ СВОЕГО РЕШЕНИЯ

Что надо сделать для повышения личной заинтересованности, моральной и материальной ответственности в результатах своего труда?

В настоящих условиях без личной заинтересованности каждого члена коллектива не будет хороших результатов. Поскольку в основном вопросы работы участков решаются коллективным трудом, то есть в бригадах, то единственным верным выходом будет работа на конечный результат. Такая форма и раньше практиковалась в цехе, но трудилась по ней лишь бригады, работавшие на сдачу продукции.

С переходом на новые условия оплаты труда почти все производственные рабочие с 1 февраля стали работать с оплатой по конечному результату. Этому предшествовала большая предвари-

Хозрасчетные претензии должны составляться подразделением-предъявителем на каждый случай нарушения нормальных условий работы производства и обязательно передаваться в первую очередь подразделению-виновнику. Экономическая служба цеха-виновника изучает предъявленную претензию и выдает руководителю подразделения соответствующую рекомендацию по ее удовлетворению или отклонению. Сейчас претензии у нас появляются как гром среди ясного неба. Если руководитель подразделения-виновника подписывает претензию (на это надо дать ему 2-3 дня), то, вопроса нет, если отклоняет, тогда...

С переходом цехов на полный хозрасчет, когда дополнительные затраты снижают возможности материального стимулирования коллективов, обоснованность претензий должна проверяться особенно тщательно. Возникающие между подразделениями разногласия должны рассматриваться специальным органом завода, допустим, хозрасчетной комиссией. В ее составе должны быть руководители экономических служб и функциональных подразделений директора. И, конечно же, председателем (главным арбитром) — главный экономист завода. Комиссия должна рассматривать претензии с учетом объективных обстоятельств и находить настоящего виновника. Она должна быть наделена правом как освобождать подразделения от штрафных санкций, так и взыскивать их в повышенном размере в случае грубого нарушения обязательств и, возможно, с нескольких подразделений.

Особый разговор должен быть, если срыв в производстве происходит по вине внешних поставщиков. В этом случае комиссия будет важно определить долю ответственности работников ОС и ОВК. И если нерадивость не имела место, то материальный ущерб пострадавшего подразделения, а также ОС и ОВК погашать за счет штрафных санкций, выставленных внешним поставщикам.

Система хозрасчетных претензий нужна, а после ее достаточной отработки последует следующий шаг: взаимная материальная ответственность коллективов участков и бригад.

И последнее, по премиям, где у нас сейчас большая неразбериха. На мой взгляд, она должна работать прежде всего на предупреждение ситуаций, создающих основания для хозрасчетных претензий. Может быть премия должна быть дифференцированной: 30 процентов всем цехам за выполнение номенклатуры с понижением, если не выполняют; 20 процентов дополнительно линейным руководителям (мастер, начальник участка, цеха), по 10 процентов за две первые ритмичные десятидневки.

А. БОБРОВ,
начальник цеха № 8.

тельная деятельность. Во-первых, определенный положительный (для нашего цеха) опыт работы в новых условиях хозяйствования. Основные показатели работы 1987 года хорошие: рост объема товарной продукции увеличился на 11 процентов, рост среднемесячной зарплаты — на 1,9 процента, снижение производственного уровня затрат — на 6,5 процента.

В цехе проводилась большая разъяснительная работа на профсоюзных и партийных собраниях, политзанятиях, экономической учеба со всеми категориями работников.

Нормирование выполняемых работ производилось с учетом оплаты по конечному результату. В этом вопросе мы нашли понимание в ОТЗ и кое-где на серийных

5 ИЮНЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА СЛУЖБЕ У ПРИРОДЫ

Охрана окружающей среды является одной из важнейших задач сегодняшнего дня. Партия и правительство уделяют немало внимания данному вопросу. Не жалуют средств на строительство новых, реконструкцию существующих природозащитных предприятий.

Реконструкция второй очереди городских очистных сооружений обошлась государству более чем в 5 миллионов рублей, но ожидаемого результата пока не достигнуто. Второй год коллектив очистных сооружений дорабатывает недоделки, переделывает, перенастраивает то, что должны были сделать строители. Самый большой вопрос — горячая вода, трасса сдана три года назад, сдана с

большими недоделками, дважды размороженная. Вопрос решался на всех уровнях. Но результата нет, сейчас вопрос находится на рассмотрении в партгосконтроле. Это последний рычаг. Может он поможет сдвинуть решение проблемы с места. Оборудование в основном все экспериментальное, необкатанное, аналогичного нет на подобных предприятиях, поэтому нам нелегко. Но коллектив, можно сказать, уже сформировался и способен решать все вопросы. Ежедневно очищаем 30 тысяч куб. стоков в сутки. Задачи перед нами стоят очень ответственные. Необходимо запустить участок дегельмитизации осадка, отработать отбор ила, а для этого переобору-

довать центрифуги, что очень непросто.

Коллектив справляется с задачей, способен решать их и в дальнейшем. Хочется отметить тех, кто особенно ответственно относится к порученной работе, это В. А. Новиков, В. П. Шанин, Ю. С. Кузнецов, В. А. Куликов, Б. А. Карасев, В. М. Назаркин, С. А. Пузова, Т. Е. Подкаур, С. И. Марек и многие другие. Пожелать им доброго здоровья и успехов в их благородном труде.

Мы, работники природозащитных предприятий, помним, что человек из хозяина природы должен стать ее защитником и служить ей на благо всего живого.

И. САЛОВ.



Совсем недавно ушел на заслуженный отдых Геннадий Ксенофонтович Кайнов. Не один десяток лет проработал он на нашем заводе, последнее время — медником цеха № 11. Геннадий Ксенофонтович — ветеран войны, заслуженный ветеран труда, он награжден Почетной грамотой Министерства.

Желаем Вам, Геннадий Ксенофонтович, крепкого здоровья, долгих лет жизни!

(Начало на 2-й стр.)

изделия, даже немного возросла трудоемкость в нормо-часах, но выпуск товарной продукции возрос и себестоимость изделия не увеличилась.

Нельзя сказать, что везде, на всех участках, дела обстоят хорошо. Несмотря на большую подготовку, в результате практической работы в феврале одна группа все же потеряла в зарплате, хотя и трудилась не хуже, чем раньше, — это была единственная группа, работавшая не в бригаде, хотя и оплата производилась по конечному результату. В марте вышел приказ, закрепляющий наше направление, и на базе этой группы была создана бригада, так как работа в новых условиях без бригад немыслима. В настоящее время уточнены нормы времени.

Не все на заводе гладко в вопросах планирования. Цеху в премиальном положении ИТР заложена 100-процентная сдача номенклатуры, что при неритмичной работе служб снабжения, служб обеспечения оснасткой, работы ЦЗЛ по определению химического состава плавок, отказа работы старого оборудования и постоянной корректировки планов практически невыполнимо, так как цикл изготовления литых заготовок — от 2-х недель до 1,5 месяцев. В этой ситуации необходимо создавать заделы, а они, как известно, при работе на конечный результат некомплектно не принимаются в отчет. В результате очень тяжело уязвлять конечный результат работы групп с планом цеха.

Необходимо решить вопрос привязки работы служб снабжения, подготовки производства и технических служб завода к конечному результату работы цехов основного производства.

Большой вопрос — выполнение планов НТП, который сейчас связан с планом по снижению себестоимости и который не обеспе-

чивает этого снижения и ко всему — не выполняется из года в год.

Вышел приказ № 157 и приложение к нему по снижению трудоемкости, но до сих пор неясно как делить экономию от внедренного мероприятия между цехом, где получено снижение трудоемкости, и смежными цехами и отделами, участвующими во внедрении, т. е. до сих пор не определена доля участия отделов и смежных цехов в снижении трудоемкости и материалов. Считаю, что эту долю участия должно определять подразделение, подавшее предложение.

Все это значительно усложняет работу, а личной заинтересованности и морального удовлетворения остается у работников все меньше и меньше.

Кроме того, на заводе до сих пор нет единой экономической политики. На предприятии есть главный экономист, но его направление работы не находит единства со службами ОТЗ, главной бухгалтерии, ППО и производственного отдела. Все это отрицательно сказывается на работе цехов основного производства.

Приказы по заводу, выпущенные по переходу на полный хозрасчет, готовятся без предварительной проработки, и поэтому не всегда выполняются. Например, приказ о создании в цехах № 12, 31, 105 хозрасчетных бригад не прорабатывался предварительно с руководством цехов.

Необходимо срочно начать учебу цеховых советов трудовых коллективов, так как созданные советы не знают своих полномочий.

Еще имеют место корректировки плана в течение месяца. Необходимо, чтобы план был полностью подготовлен до 25-го числа каждого месяца. Корректировки плана ППО (в течение месяца) должны осуществляться в присутствии начальника ППО и руководства цеха.

А. ТИМОФЕЕВ,
начальник цеха № 12.

Совет бригадиров решил

26 мая состоялось заседание Совета бригадиров завода, на котором был одобрен проект новых условий социалистического соревнования среди производственных бригад.

В ходе обсуждения бригадирами Шумилиным А. И. (цех № 8), Шитюком А. А. (цех № 31), Бадановым В. М. (цех № 12), Мокеевым М. А. (цех № 21) был высказан ряд замечаний и предложений по показателям оценки итогов работы и соревнования, а также подробно рассмотрен вопрос моральных и материальных стимулов коллективов, достигших лучших результатов.

По второму вопросу «Об экономической учебе бригадиров» было единогласно принято решение о необходимости проведения такого обучения, согласована дата начала занятий бригадиров по утвержденной программе с 1 октября 1988 года через ОТО.

ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ СПАСИБО НАШИМ ШЕФАМ

Уважаемая редакция! Мы, комсомольцы 10 «Б» класса школы № 3, решили написать вам вот по какому поводу. Вот уже седьмой год нашими шефами являются комсомольцы цеха № 8. С самого начала ребята помогали нам в организации самых разных мероприятий, не формально, на бумаге, а реально, деятельно. Они старались выполнить все, что бы ни попросили.

В средних классах комсорг Ира Щавелева очень много сделала для оформления нашего пионерского уголка. Мы часто встречались с ними на классных часах и других мероприятиях.

Сейчас, в старших классах, наши шефы-комсомольцы не только не успокоились (казалось бы, скоро выпуск), но даже активизировали деятельность в нашем классе. Мы проводили совместные отчеты и собрания. Наши шефы очень помогли нам в организации поездки в Ленинские Горки и на концерт в Измайловский комплекс. Только с помощью шефов нам удалось достать материалы для костюмов

к смотру художественной самодеятельности, новогодней сказке, новогоднему диско-бару. Сказка и концерт получились замечательными.

Интересной была наша встреча с ними в кафе «Галактика». Ее организовали нам тоже наши шефы, наш цех № 8. Совсем недавно к нам приходил начальник БТЗ цеха № 8 В. А. Коклюшкин. Он рассказал нам о многом, что касается перестройки на заводе. Мы узнали какие изменения произошли в системе планирования и управления производством, какие трудности встречаются при переходе на новые методы хозяйствования, самофинансирование, хозрасчет, самоокупаемость.

Очень много сделали для нас Ира Щавелева, Оля Белкина, Ира Иванова, Оля Пирогова. Спасибо им! Мы хотим поблагодарить их за большую помощь, оказанную нам в течение всей нашей школьной жизни. Кстати, наши шефы по итогам стали одними из лучших шефских коллективов в школе.

Ученики 10 «Б» класса.

ПОТЕРЯННЫЕ ДОМА

опроса жильцов невозможно: на этих домах нет никакой информации. Еще в 1983 году я написал заявление в ЖЭУ-1 с просьбой нанести хотя бы краской на стенах номера домов, но мер не было принято. В последнее время на всех домах города обновили нумерацию домов и название улиц, а эти дома опять обошли. Так и стоят они безымянные! Неоднократно обращались в ЖЭУ, но опять мер

не принимают. В двух домах живет 320 семей, и отсутствие нумерации домов создает неудобства.

В ЖЭУ заявили, мол, художники забыли изготовить. А мне кажется, что забыли работники управления про свои дома. Когда же все-таки номера поставят на наших домах? Дело не сложное, но не решается из-за безответственности.

М. НЕУЧЕВ,

житель дома № 21а.



На улице Центральной построены еще в 70-х годах три дома под одним номером: 21, 21а, 21б. Но найти два из них, 21а и 21б, без



С 1951 года трудится на нашем заводе Иван Васильевич Борисов. Начинал учеником слесаря-сборщика, сегодня — мастер участка сборки цеха № 105. За высокие производственные показатели Борисову неоднократно объявлялись благодарности. Ветеран войны, Иван Васильевич носит почетное звание «Заслуженный ветеран труда».

КИНО

ВПЕРВЫЕ НА НАШЕЙ СЦЕНЕ



родной артистки СССР, лауреата Государственной премии СССР лауреата Международных конкурсов солистки Большого театра Союза ССР, профессора Б. Руденко с большим успехом прошел 18 мая. В концерте прозвучала фортепианная музыка Ф. Шопена в исполнении С. Потаниной, арии из опер, романсы русских и зарубежных композиторов в исполнении Б. Руденко (партия фортепиано Р. Грохман). Концерт превзошел все ожидания, этому способствовало высочайшее мастерство С. Потаниной и Б. Руденко. В атмосфере дружбы и взаимопонимания, царившей в зале, каждый номер концертной программы принимался на «бис». Нечасто в нашем городе проходят столь блистательные встречи. По окончании концерта представители Советского фонда культуры, организаторы концерта И. Г. Яковенко, Н. А. Граубе вручили благодарственные письма фонда представителям КБ, завода, клуба книголюбив «Олимп» и отметили искренность и теплоту, с которой зрители принимали артистов. Прощаясь с публикой, Б. Руденко, С. Потанина и другие участники вечера в ответ на аплодисменты скандировали: «Спасибо, Спасибо», — они благодарили зрителей за любовь к ним, за признание их искусства.

Впереди еще много концертов, но этот, первый, был особенным, ведь первое впечатление — это задел на будущее, и хочется верить, что столь теплая встреча приведет к длительному творчес-

кому сотрудничеству мастеров искусств с любителями и знатоками классической музыки нашего города. Проведение благотворительных вечеров — знаменательное событие в культурной жизни нашего города. В организации его основная роль принадлежит Г. И. Анискиной. Благодаря ее неутомимому стремлению к прекрасному, мы получили возможность внести свою скромную лепту в благородное дело возвращения культурных ценностей нашей страны. Дом-музей Шалаяпина будет открыт в Москве на улице Чайковского. В Москве Ф. И. Шалаяпин прожил значительную часть своей жизни. Здесь осталось немало мест, связанных с творчеством певца, с теми, кто работал рядом с ним, кого он любил и любовью которых дорожил. Москва много определила в личной и артистической судьбе Шалаяпина. Впервые он приехал сюда в 21 год. Москва приняла певца неласково. Материальные трудности, неизвестность заставили Шалаяпина покинуть Москву. Через два года, приглашенный в частную Московскую оперную труппу С. И. Мамонтова, он вновь появляется в Москве. С этого момента начинается блистательный путь к славе. На карте Москвы появились дома, где певец жил со своими домочадцами, где любил принимать друзей, много работал над ролями. В доме на улице Чайковского (бывший Невский бульвар) прошли последние годы его жизни. В

ту пору Невский бульвар украшали огромные вековые деревья. Дом, где проживала семья Шалаяпина, был старинным, видевшим пожар 1812 года. При доме был сад, где в теплые дни семья певца отдыхала под тенью деревьев, а дети играли и катались на велосипедах. Под самой крышей дома была небольшая, с невысоким потолком комната, обставленная весьма скромно — большой диван, стол, множество полок с книгами. Здесь Ф. И. Шалаяпин чаще всего бывал один или принимал близких друзей. В этом доме и будут восстановлены мемориальные комнаты. Экспозиции будущего музея расскажут о славных страницах истории оперного театра. Сейчас, когда музей еще только готовится к открытию, со всех концов страны, из-за рубежа приходят сюда экспонаты. Поклонники Шалаяпина высылают редкие фотографии, афиши, семейные реликвии, связанные с именем великого певца. Автор проекта реставрации дома — архитектор Г. Е. Духанина — человек талантливый, целеустремленный. Она подняла горы архивных материалов, советовалась с детьми Шалаяпина, кровно заинтересованными в создании музея и подарившими ему бесценные вещи из семейного архива. Музей станет музыкальным культурным центром с мемориальной экспозицией и концертным залом, где будет звучать голос певца.

Л. ПИРОГОВА.

Наверное немногие знают, что КБ и завод по инициативе клуба книголюбив «Олимп» обратились к министру культуры СССР и директору «Союзконцерта» с предложением по оказанию помощи в реставрации дома-музея Ф. И. Шалаяпина. Непосредственно организация концертов поручена ведущему отделом спецмероприятий и фестивалей «Союзконцерта» Нине Анатольевне Грубо. Работа ведется при участии Советского фонда культуры.

Советский фонд культуры — детище перестройки, быть может один из главных ее практических шагов в наиболее важной сфере нашей жизни — жизни духовной. Руководитель фонда — академик Лихачев — в интервью газете «Правда» сказал: «Мы считаем себя прежде всего собирателями духовной культуры общества. Девиз фонда: «Сохранять, осваивать, приумножать» нацеливает нас не только на обращение к прошлому, но и акцентирует внимание на современной актуальной проблематике культуры преемственности лучших традиций».

К их возрождению можно в полной мере отнести идею проведения благотворительных концертов в городе с целью привлечения средств на восстановление Шалаяпинского дома.

Первый из них с участием лауреата Всесоюзного и международных конкурсов С. Потаниной и на-



«Борька».

Фото И. ЧЕРНОКНИЖНИКОВОЙ.

ОСТОРОЖНО НА ВОДЕ

С наступлением навигации тысячи судовладельцев выведут свои суда на водные просторы. Чтобы не омрачать отдых, судоводитель обязан перед выходом в плавание выполнить все необходимые правила: предъявить судно к техническому освидетельствованию и проверить, не истек ли срок действия удостоверения на право управления маломерным судном.

Государственная инспекция предупреждает, что с марта нынешнего года установлена ответственность за нарушение правил регистрации, учета и технического надзора за судами и базами (сооружениями) для их стоянок, поднадзорными Государственным инспекциям по маломерным судам. Предусмотрена также ответственность за нарушение правил эксплуатации судов и правил плавания. Еще раз напоминаем, что запрещено управление судном, не зарегистриро-

ванным в установленном порядке, не прошедшем технического осмотра, не несущим бортовых номеров или имеющим неисправности, с которыми запрещена его эксплуатация. Запрещено управление судном лицам, не имеющим права управления этим судном, или передача управления судном лицу, не имеющему права управления.

В зависимости от характера нарушения на виновных может быть наложен штраф до 30 рублей, а на должностных лиц — до 100 рублей. За управление судном в состоянии алкогольного опьянения предусмотрен штраф 50 рублей или лишение прав управления судном на срок от одного до трех лет. Уклонение судоводителей от прохождения в соответствии с установленным порядком освидетельствования на состояние опьянения влечет наложение штрафа в размере 50 рублей или лишение

права управления судном на срок от одного до трех лет.

Выбрасывание за борт мусора и иных предметов наказывается штрафом до 5 рублей. Конечно, штраф является крайней мерой, ибо основой деятельности Госинспекции является профилактическая работа. Соблюдение всех правил на воде — залог успешного плавания.

В навигацию 1988 года продолжается замена бортовых номеров с выдачей нового судового билета и стандартного трафарета (бесплатно). Все оплаты за услуги по техническому осмотру, регистрации и перерегистрации маломерных судов, очередной и внеочередной проверке знаний судоводителей, получение консультаций производятся почтовым переводом по адресу: инд. 103699, г. Москва, ОПЕРУ МОУ Жилсоцбанка, р. счет 508944. ГИМС Московской области.

М. ГРУДИНИН,
госинспектор.

ЭКОНОМЬТЕ ВРЕМЯ

ОПЛАТА КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

Для того, чтобы сэкономить личное время, предлагаем воспользоваться безналичными расчетами по платежам за квартиру и другие коммунальные услуги по месту работы. Затратив всего 2-3 минуты на оформление заявления в бухгалтерию вашего предприятия или организации, вы освободите себя от систематического посещения учреждения Сберегательного банка для оплаты коммунальных услуг. Необходимая сумма будет удерживаться из вашей заработной платы и перечисляться организациям — получателям платежей.

И. о. редактора О. А. ЧЕРКУНОВА



Вечерний техникум объявляет прием учащихся на 1988-1989 учебный год в группы на базе средней школы по специальностям:

- техник-механик;
 - бригадир-организатор производства.
- Срок обучения — 2 года 9 месяцев.
- техник-технолог;
 - бригадир-организатор производства по эксплуатации и наладке станков с ЧПУ, со сроком обучения 3 года 3 месяца и 2 года 9 месяцев.

Поступающие должны подать заявление на имя директора техникума с приложением следующих документов:

1. Аттестат о среднем образовании;
 2. Выписка из трудовой книжки или справка с места работы;
 3. Медицинская справка форма 086/у;
 4. Три фотографии размером 3х4.
- Лица, поступающие в техникум в группы технологов-механиков и технологов-технологов, сдают вступительные экзамены по русскому языку (сочинение) и математике (устно) в объеме программы средней школы в следующие сроки:

- I поток с 11 по 16 июля;
- II поток с 15 по 20 августа;
- III поток с 12 по 17 сентября.

Поступающие в группы бригадиров-организаторов производства вместо вступительных экзаменов проходят собеседование в те же сроки, что и экзамены, т. е. по потокам.

Зачисление в число учащихся техникума по всем специальностям и группам будет производиться с 21 по 26 сентября 1988 года.

Начало занятий для учащихся нового набора с 1 октября 1988 г. Адрес техникума: ул. Октябрьская, дом 17.

Приемная комиссия работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 15.00 до 21.00.

Справки по телефону 546-80.

Детская балетная студия «Фантазия» объявляет набор детей в возрасте 5-6 лет в подготовительные классы студии. Приемные экзамены состоятся 6, 7, 8 июня с 18.00 до 20.00 в балетном зале ДК «Мир».

СПТУ-67 проводит встречу с родителями абитуриентов 4 июня в 9.00 в актовом зале училища.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.